



REITORIA

No próximo dia 21 de outubro de 2008, a atual Reitora do Centro Universitário Hermínio Ometto – UNIARARAS, Prof.ª Dr.ª Miriam de Magalhães Oliveira Levada, transmitirá o cargo ao novo Reitor, o Prof. Dr. José Antonio Mendes, indicado em lista tríplice pelos pares e nomeado pela Mantenedora, a Fundação Hermínio Ometto.

Confira a matéria na íntegra na página 03 >>

MEG

Equipe do Critério Estratégias e Planos visita a área de inteligência de mercado da BrasilPrev

Leia mais >>>

pág4

Equipe do Critério Clientes participa dos Encontros FNQ e confere práticas apresentadas pela Schincariol

Leia mais >>>

pág4

Dicas de leitura filmes sites depoimentos

tudo o que você precisa para agregar conhecimento

Leia mais >>>

pág 2

DESTAQUE

Concurso de **BOLSAS** 2009 **ENGENHARIAS**

Uniararas promove concurso de bolsas para cursos de engenharia

O concurso distribuirá 45 bolsas de 50%, 75% e 100% de desconto nas mensalidades. Os interessados deverão cadastrar-se no concurso, através do site da Uniararas e participar de uma prova. Os descontos serão concedidos de acordo com a colocação do candidato.

Leia mais >>>

pág2



Uniararas é escolhida para sediar a primeira fase 2008 da Maratona de Programação da SBC

A maratona aconteceu no dia 20 de setembro e teve a participação de alunos do curso de Sistemas de Informação

Leia mais >>>

pág3

M E M B R O

FNQ FUNDAÇÃO NACIONAL DA QUALIDADE



"Você é o que você escolhe."

VESTIBULAR 2009
PROVA: dia 09/11

0800 - 770 4455 | www.uniararas.br

UNIARARAS
Fundação Hermínio Ometto

Nossa Missão...

" Promover a aprendizagem, a geração e a difusão do conhecimento, formando o profissional competente e o cidadão comprometido com a construção de uma sociedade justa."

Oportunidade

Uniararas promove concurso de bolsas para cursos de engenharia

Com o crescimento da economia nos últimos anos e a expansão industrial, o mercado de trabalho brasileiro passou a sofrer com a carência de profissionais qualificados, especialmente na área da engenharia.

Para atender a esta demanda, a Uniararas lançou, em 2007, o núcleo de Engenharia com os cursos de Engenharia Mecânica: ênfase em Automação e Controle e Engenharia de Produção e, para 2009, está sendo lançada mais uma opção: Engenharia de Computação. Os cursos possuem carga horária acima de 6.000 horas, e aulas em período integral, garantindo assim a formação de um engenheiro completo, com base forte nas disciplinas básicas e nas aulas práticas.

Além do novo curso, a Uniararas também está realizando outros dois investimentos nesta área: o Núcleo de Engenharia, localizado no bloco "E", onde estão instalados os novos laboratórios e o Concurso de Bolsas.

O concurso distribuirá 45 bolsas de 50%, 75% e 100% de desconto nas mensalidades. Os interessados deverão cadastrar-se no concurso, através do site da Uniararas e participar de uma prova no dia 30/11/2008. Os descontos serão concedidos de acordo com a colocação do candidato. As regras estão disponíveis em nosso site.

Lançamento

Uniararas lança 08 novos cursos para 2009

Para 2009 a Uniararas traz várias novidades. Dois novos cursos reforçam as áreas de Engenharia e Negócios, lançadas em 2007.

Na área de Engenharia, o destaque é para o curso de Engenharia de Computação, que segue a mesma linha dos demais: carga horária acima de 6.000 horas e aulas em período integral. Com este curso o núcleo de engenharia ganha mais força e passa a atender outra área da engenharia, atualmente em expansão. Já na área de Negócios, o curso de Contabilidade vem para atender a uma demanda de mercado, que

carece de bons profissionais, capazes de atuar, inclusive, na área gerencial.

Além destes, também serão lançados mais seis cursos de Tecnologia. São eles: Gestão da Produção Industrial, Gestão Bancária, Sistemas de Telecomunicações, Marketing, Logística e Gestão Comercial. Como atrativo estes cursos tem a menor duração, que fica entre dois e três anos. Eles, com certeza, serão uma excelente opção tanto para quem busca a primeira formação, quanto para quem já está no mercado, e precisa se especializar.

Uniararas é escolhida para sediar a primeira fase 2008 da Maratona de Programação da SBC – Sociedade Brasileira de Computação

Expediente

Conselho editorial:

Antero Todesco; Benedito Antonio Albiero; Graziela Martins; Huemerson Maceti; Marcelo Esquisatto; Nair das Neves; Norma G. da Silva Mota; Rose Coser e Susiane Moraes

Revisão:

Silma Mendes

Correspondente:

Ariadne Klein

Projeto Gráfico:

Rafael Vinicius Leme Habermann

Arte:

Sanderson Santos



Várias universidades do Brasil desenvolvem concursos locais para escolher os melhores times para participar da Maratona de Programação. A UNIARARAS realizou seu primeiro concurso interno em 23 de agosto de 2008 para treino dos alunos e seleção das equipes que representaram a Instituição no dia 20 de setembro na Maratona da SBC. "A Uniararas pode comemorar esta grande conquista ao sediar a primeira fase da competição em 2008, considerando que outras grandes instituições do estado também se inscreveram para sediar o evento. A comunidade do curso de Sistemas de Informação orgulha-se deste feito", comenta o Coordenador do curso Prof^o Rogério Cardoso.

A Arte de Ser Professor

Uma profissão que desafia qualquer um a interpretar, pois as indagações das competências e habilidades exigidas desse profissional talvez se percam no tempo.

Se buscarmos na história da educação, constatamos que ensinar está nos primórdios da civilização, no homem da caverna, que já aprendia pela imitação. Com certeza os mais jovens imitavam os mais velhos, ato que, mesmo com todos os recursos tecnológicos e avanços da ciência, continua sendo o aprender inicial de nossas vidas. Do imitar passamos por todas as exigências do sistema educacional, em que o Professor é o centro, o mediador, o facilitador, o formador de novas opiniões, novas crenças e novas ciências.

Educar é uma arte, mas a arte maior é ter a capacidade de entender o educando, é propor que o conhecimento é a estrutura de qualquer profissão, que o aprender acontece quando nos determinamos, que o desconhecido será conhecido com as leituras, reflexões, discussões, debates, pesquisas, mecanismos que todo professor utiliza diariamente em suas aulas. A Arte de Ser Professor é interpretar e reinterpretar todos esses mecanismos, com as habilidades necessárias para envolver o aluno no processo do ensino e aprendizagem, é fazê-lo acreditar que o conhecimento pode transformá-lo. A arte de ensinar é levar o aluno a confiar em seu potencial.

Neste 15 de outubro, vamos comemorar com todos os nossos alunos a parceria do aprender a aprender e do ensinar a ensinar.

Fundação Hermínio Ometto

mantenedora do Centro Universitário Hermínio Ometto
Av. Dr. Maximiliano Baruto, 500, Jd. Universitário, Araras/SP - CEP: 13607-339 - Brasil.
Tel. + 55 (19) 3543-1400
www.uniararas.br

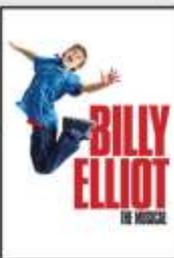
leitura >>> *Desmistificando a Motivação no trabalho e na vida*



Mas, afinal, o que é motivação? Motivar é ter 'motivo'. Ter motivos para trabalhar, para se dedicar, para se comprometer, para querer vencer e aprender. É a própria pessoa que se motiva. O que a empresa deve e pode fazer é criar condições necessárias à motivação, ou seja, criar um clima em que as pessoas se sintam motivadas a empreender e fazer o necessário. Neste livro, o Prof. Luiz Marins, antropólogo e autor de inúmeros livros sobre motivação e antropologia empresarial, apresenta 90 temas para pensar e se motivar pela razão.

Marins F^o, Luiz Almeida - Ed. Harbra - 192 páginas

filme >>> *Billy Elliot*



Billy Elliot é um apaixonante filme inglês que conta a história de Billy, um garoto de 11 anos, órfão de mãe, cujo pai e irmão trabalham em condições subumanas em uma mina de carvão. Billy, que treina boxe, encanta-se com o balé clássico e, contra a família e toda a pequena comunidade onde vive no interior, resolve prestar um curso difícil para estudar em The Royal Ballet School, de Londres. É a história de uma pessoa corajosa que busca a concretização de seus sonhos, enfrentando dificuldades e preconceitos.

Drama: 111 minutos - (USA): 2000

Toma posse o novo Reitor da UNIARARAS

No próximo dia 21 de outubro de 2008, a atual Reitora do Centro Universitário Hermínio Ometto – UNIARARAS, Prof^a Dr^a Miriam de Magalhães Oliveira Levada, transmitirá a carga ao novo Reitor, o Prof. Dr. José Antonio Mendes, indicado em lista triplíce pelos pares e nomeado pela Mantenedora, a Fundação Hermínio Ometto. Em encontro promovido pelo Jornal Canal Aberto, a atual Reitora e o novo Reitor falaram da gestão do quadriênio 2004-2008, na qual o Dr. Mendes respondia pela Pró-reitoria de Graduação, e das expectativas para o futuro do Centro Universitário.

O QUE MELHOROU NA UNIARARAS

Segundo a Dr^a Miriam, o grande desafio do início da sua gestão foi consolidar a interação entre ensino, pesquisa e extensão, por meio de políticas e planejamento. Tal aspecto foi amplamente contemplado, embora haja ainda muito por acontecer, em direção à integralização do trabalho realizado. Considera ainda que, devido ao rápido crescimento institucional, houve uma grande preocupação com a estruturação tanto do setor de recursos humanos como de outros da instituição.

Para o sucesso do planejamento e da gestão organizacional, foi fundamental o acompanhamento efetivo e eficaz de todo o processo, verificando-se se as ações estavam em consonância com o planejado. Quanto aos objetivos, estes puderam ser definidos e (re)avaliados, considerando-se o dinamismo do processo educacional.

Nesse sentido, tanto objetivos como metas foram frutos de ampla discussão interna, com a participação do corpo docente, das coordenações de cursos, da direção e da própria entidade mantenedora, envolvendo toda a comunidade acadêmica.

Nos últimos quatro anos, foram criados e implantados novos cursos como: Gestão de Recursos Humanos, Gestão Financeira, Materiais, Processos Químicos, Pedagogia (EAD), Alimentos, Gestão da Qualidade e Produtividade, Administração de Empresas, Engenharia de Produção, Engenharia Mecânica, Sistemas de Informação, Processos Gerenciais (EAD) e Letras (EAD), e também ampliada a abertura de vagas nos cursos já existentes, conforme o planejado e dentro das atuais tendências do ensino superior.

Quanto aos cursos de extensão e de pós-graduação lato sensu, os dirigentes imaginavam uma demanda maior de tempo para a sua expansão, devido à inexistência da cultura de educação continuada na Instituição, mas surpreendentemente constataram um aumento na procura por eles, inclusive por alunos advindos de lugares mais distantes que se deslocam para a Uniararas, em função da qualidade e excelência oferecidas neles.

Outro fator importante, segundo a Dr^a Miriam e o Dr. Mendes, foi a institucionalização da modalidade de Educação a Distância, que, em 2004, recebeu credenciamento para a sua oferta e demandou tempo para sua estruturação. Destacaram a importância da implantação do Núcleo de Educação a Distância (NEAD), que internalizou conhecimentos, tendo em vista a concepção de novos cursos e a implantação dos pólos de apoio presencial. Tanto o corpo docente como o técnico-administrativo receberam o apoio da Instituição para capacitação e desenvolvimento de suas funções, assim como a participação em congressos e pesquisas.

Dessa forma, durante essa gestão, grande importância foi dada à capacitação de coordenadores e supervisores de curso, com o foco voltado para ações internas de melhoria na gestão dos cursos e externas de relacionamento professor/aluno. Com

tais ações, a gestão tornou-se mais visível e eficaz para os alunos, garantindo-lhes a tranquilidade e confiança no desenvolvimento dos conteúdos e propostas de seus cursos, em consonância com o planejamento elaborado por seus coordenadores e supervisores.

Relataram ainda que, com a institucionalização da Pesquisa em 2004, a busca por fomento entre as diferentes agências governamentais e órgãos de fomento se intensificou e, em 2006, foi firmado convênio com o CNPq para financiamento de 10 bolsas de Iniciação Científica anuais em projetos de docentes vinculados aos Núcleos de Pesquisa - "O reconhecimento do CNPq foi muito importante para a Uniararas." - disse, orgulhosa, a Dr^a Miriam.

Outros fatores que mereceram destaque nessa gestão foram: a consolidação do Congresso Científico e da Feira de Profissões como dois grandes instrumentos de projeção da Instituição na comunidade e na sociedade, a projeção do Projeto Rondon nos planos regional e nacional, o desempenho da Uniararas em eventos de natureza social, cultural e esportiva, graças ao esforço e envolvimento da comunidade acadêmica, garantindo à instituição inúmeros troféus, e a participação de docentes e discentes em congressos nacionais e internacionais e seminários, obtendo destaque com seus trabalhos.

QUANTO AO FUTURO...

Indagado sobre o que esperava da sua futura gestão, o Dr. Mendes respondeu que, pelo fato de a Instituição estar estruturada e organizada, com os setores bem montados, seu trabalho consistirá em valorizar a qualidade do ensino, ajustando os cursos às exigências do mercado, a fim de formar profissionais preparados para os novos cenários da atualidade. Para tanto, disse, é necessário estar atento à expansão de novos cursos, tanto presenciais quanto a distância, provendo a instituição com os investimentos na infra-estrutura necessária e, principalmente, valorizando o corpo docente e todos os funcionários da Uniararas.

Disse estar otimista com a nova Campanha do Processo Seletivo 2009 e esperar, cada vez mais, atrelar o nome da Uniararas à qualidade do ensino superior.



XX JODA
JORNADA OROLOGIADA DE MIRIAM
Prof.ª Miriam de Magalhães Oliveira Levada
2º Encontro de Atletas para
Promover a Responsabilidade Esportiva
03 a 07 de novembro de 2008

3º WORKSHOP BIOTECNOLOGIA UNIARARAS
1ª SEMANA ACADÊMICA BIOMEDICINA
03 A 07 DE NOVEMBRO DE 2008

VIII Festival de Ginástica e Dança Uniararas
21 de novembro às 19h30
Local: Ginásio Poliesportivo

IVACÃO ITINERANTE UNIARARAS
11 e 12 de novembro de 2008

MEG em AÇÃO

Inteligência de mercado

Na terça-feira, dia 23/09/2008, a equipe do Critério Estratégias e Planos esteve na Brasilprev Seguros e Previdência S.A., quando foram muito bem recebidos por Marco Aurélio Chinatto, Fábio N. Trivedi e Alexandre Saiti Yamada da área de Inteligência de Mercado.

Esta visita se originou de um Encontro semanal gratuito da FNQ- Fundação Nacional da Qualidade, realizado no dia 7 de agosto, quando o diretor de Produtos e Mercado, José Eduardo Vaz Guimarães, apresentou o assunto Informações Comparativas.

Segundo o MEG®-Modelo de Excelência em Gestão, são estas informações que permitem à organização conhecer o seu grau de competitividade e de excelência para, por meio de uma comparação externa de seus resultados, identificar diferenciais favoráveis e desfavoráveis, possibilitando o estabelecimento de metas baseadas em fatos.

Marco Aurélio explicou que "a área de Inteligência de Mercado da Brasilprev abastece o planejamento de marketing e acompanha resultados da empresa e competidores apoiando a tomada de decisões, monitorando o mercado global, tendências, influência econômica e regulação setorial".

A equipe teve a oportunidade também de conhecer vários produtos de sucesso que foram gerados a partir deste processo.



Equipe do Critério Estratégias e Planos participam do 10º FNESP

A equipe do critério Estratégias e Planos, com a finalidade de buscar informações sobre os movimentos globais e as tendências para o setor de educação, participou, nos dias 25 e 26 de setembro, do Fórum Nacional: Ensino Superior Particular Brasileiro (FNESP) promovido pelo Semesp que, nesta edição, comemorou 10 anos, sempre com o objetivo de discutir e buscar soluções voltadas às questões de maior impacto para o ensino superior do país.

Durante o evento, foi apresentada pesquisa realizada pelo Semesp em que se constata que o Ensino Superior Particular é o principal responsável pela formação universitária da maioria dos quadros de funcionários das grandes organizações do Estado de São Paulo. Segundo a pesquisa, 86% dos entrevistados, incluindo jovens profissionais e funcionários de alto e médio escalão, são formados em instituições particulares. A grande maioria dos jovens entrevistados recém-saídos das instituições acadêmicas obtém melhorias em sua carreira depois de formados: 72% dos entrevistados na pesquisa tiveram aumento de salário e 69% mudaram de cargo ou de empresa depois que terminaram o curso superior ou no ano seguinte.

O evento destacou também a necessidade do foco na qualidade, valorização do ensino e busca de crescimento sustentável.



Próxima edição

Fundamentos da Excelência

Tema:

Valorização das Pessoas

Encontros **FNQ**



Schincariol apresenta práticas de relacionamento com clientes

A equipe do critério Clientes participou do Encontro FNQ em que Michel Piestun, diretor de auto-serviço da Schincariol, maior empresa produtora de cerveja com capital 100% nacional e com mais de 60 produtos e seu portfólio, falou sobre os processos de busca da excelência no relacionamento, na fidelização e na satisfação dos clientes.



Fundamentos da Excelência Aprendizado Organizacional

As organizações de sucesso estão sempre buscando novos conhecimentos, aprendendo novas maneiras de desenvolver seu negócio. Isso passa a ser, para elas, parte da sua cultura. Elas incentivam novas experiências e aprendem com elas, mesmo com seus erros.

Mas como uma "organização" aprende? Só há uma forma: através de pessoas que aprendem! Se o que cada componente da organização aprende for guardado apenas para si, o aprendizado da organização não acontece. Deu para entender? Resumindo: para que aconteça o

Aprendizado Organizacional, é preciso que as pessoas aprendam e compartilhem o aprendizado com os demais.

Assim, as melhores práticas e procedimentos de um setor podem ajudar a resolver os problemas de outro. As experiências que deram certo devem ser compartilhadas, assim como as informações e o conhecimento.

Dá para concluir, então, que apenas com uma grande interação entre todos os setores e departamentos é que pode ser atingido o Aprendizado Organizacional em nível de Excelência.



Gestão por Processos

Os responsáveis do critério Processos, Prof. Silvio Nunes e Daniel Zutin, participaram do workshop realizado pela Fundação Nacional da Qualidade, sobre o tema Gestão por Processos, que habilita seus participantes a modelar sua cadeia de processos, definir processos críticos por meio de metodologias e ferramentas para a Gestão de processos.

DEG Informa

A Central de Operações reuniu um grupo de 40 pessoas em dois momentos para assistirem ao Webcasting FNQ, Liderança e Constância de Propósitos, com a exposição de Antonio Maciel Neto - Suzano Papel e Celulose, enviando via e-mail perguntas ao palestrante.